

	Politica SA8000	Revisione D	Data emissione 11/10/2023	Pagina 1 di 1
	POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000			

Il Consorzio Del Bo e le sue consorziate, consapevoli del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, intendono caratterizzarsi come operatori eccellenti per quanto riguarda la propria Responsabilità Sociale.

Ciò significa, per il Consorzio Del Bo e per le sue consorziate:

- considerare i propri dipendenti come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri clienti come elemento fondamentale del successo aziendale lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale.

A tale fine è impegno formale del Consorzio Del Bo e delle sue consorziate di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014;
- conformarsi alle leggi nazionali e internazionali a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri requisiti ai quali aderiscono, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di gestione per la responsabilità sociale, definendo nell'ambito delle riunioni di riesame della Direzione obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

Con la presente Politica di Responsabilità Sociale, il Consorzio Del Bo e le sue consorziate si impegnano ad attuare e rispettare i requisiti sociali su cui è fondato lo standard SA8000, connessi ai fondamentali diritti umani e dei lavoratori, impegnandosi a:

- ✓ *non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;*
- ✓ *rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;*
- ✓ *rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;*
- ✓ *contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;*
- ✓ *condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;*
- ✓ *applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;*
- ✓ *garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;*
- ✓ *promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;*
- ✓ *coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;*
- ✓ *sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.*

Il Consorzio Del Bo e le sue consorziate ritengono che ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del patrimonio umano e, a tale scopo, si impegnano a divulgare a tutte le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti, ...) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000; nel caso le parti interessate avessero necessità di rivolgere un suggerimento e/o un reclamo possono farlo scrivendo all'indirizzo sa8000@delboconsorzio.it oppure rivolgendosi all'ente di certificazione RINA S.p.a. o a quello di accreditamento SAAS.

Il Presidente del CdA

